

Stockholms Universitet
Zoologiska institutionen

Till
Naturvetenskapliga fakultetsnämnden
Stockholms universitet

18 maj 2015

Förslag att inrätta ett biträdande universitetslektorat i *populationsgenetik*

Efter beslut i IS den 18 maj 2015 anhåller Zoologiska institutionen om att få inrätta ett biträdande universitetslektorat i *populationsgenetik* i enlighet med bifogad anställningsprofil.

Zoologiska institutionen har fem avdelningar – ekologi, etologi, populationsgenetik, funktionell zoomorfologi samt systematik och evolutionsforskning – och önskar slå vakt om den ämnesspecifika särprägel som var och en av dessa avdelningar. De fem zoologiska ämnesområdena/avdelningarna är dessutom kopplade till examensämne.

Populationsgenetiska avdelningen är i dagsläget institutionens minsta med endast två lektorat. För att förstärka ämnet och dess särart vid institutionen är önskan nu att inrätta ett biträdande lektorat.

Angående förslaget till anställningsprofil kan sägas att institutionen önskar en bred utlysning i ämnet populationsgenetik. Vi vill betona vikten av att innehavaren av tjänsten har utpräglat populationsgenetisk inriktad forskning och i första hand identifierar sig som populationsgenetiker. Institutionen ser gärna en teoretisk inriktning, men i det fall forskningen är empirisk bör den vara inriktad mot djur.

Undervisningen som blir aktuell rör främst populationsgenetik, bevarandebiologi och statistik.

Finansiering

Anställningen bedöms kunna finansieras inom institutionens budgetram.

Birgitta Tullberg
Prefekt

BESLUT
2015-06-03

Till
Naturvetenskapliga fakultetsnämnden

Anställningsprofil för biträdande lektor i populationsgenetik

Förslag från styrelsen vid Zoologiska institutionen

Ämnesbeskrivning	Ämnet omfattar såväl teoretisk populationsgenetik som empirisk zoologisk populationsgenetik.
Huvudsakliga arbetsuppgifter	Forskning samt viss undervisning och handledning.
Behörighetskrav	Behörig att anställas som biträdande lektor är den som har avlagt doktorsexamen eller har utländsk examen som bedöms motsvara doktorsexamen. Främst bör den komma ifråga som avlagt doktorsexamen eller har nått motsvarande kompetens högst sju år före ansökningstidens utgång. Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.
Bedömningsgrunder	Särskild vikt fästs vid vetenskaplig skicklighet. Viss vikt fästs även vid pedagogisk skicklighet. Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen.
Uppmaning till företrädare av underrepresenterat kön att söka anställningen	Fakulteten välkomnar kvinnliga sökande då flertalet lärare vid institutionen är män.
Finansiering	Inom institutionens budgetram.
Övriga upplysningar	En biträdande lektor anställs tills vidare, dock längst 4 år. Anställningen kan förlängas till maximalt 6 år om särskilda skäl finns. Särskilda skäl kan t.ex. vara sjukfrånvaro eller föräldraledighet. Efter ansökan och prövning kan den biträdande lektorn befordras till anställning tills vidare som universitetslektor. Specifika kriterier för befordran från biträdande lektor till universitetslektor är fastställda av Naturvetenskapliga

	<p>fakulteten och återfinns på www.science.su.se</p> <p>Ansökan om befordran till universitetslektor ska inlämnas till fakulteten senast nio månader innan förordnadet som biträdande lektor löper ut.</p> <p>Vid befordran till universitetslektor förväntas den anställde kunna undervisa på svenska.</p>
--	--

English translation

Assistant professor* in Population Genetics

Subject description	The subject includes theoretical population genetics as well as empirical zoological population genetics.
Main responsibilities	Research and in addition some teaching and supervision.
Qualification requirements	<p>In order to qualify for the position of assistant professor, the applicant must have received a doctoral degree or equivalent qualifications. Preference should be given to those who were awarded a doctoral degree or attained equivalent qualifications no more than seven years prior to the expiry of the application period.</p> <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p>
Assessment criteria	<p>In the appointment process, special attention will be given to research skills. Teaching skills will also be considered.</p> <p>The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p>
Gender considerations	Since most lecturers at the department are men, applications from women are particularly welcome.
Funding	Within the department budget.
Additional information	<p>An assistant professor is employed until further notice, but no longer than four years. The contract may be extended to a maximum of six years under special circumstances, such as sick leave or parental leave.</p> <p>An assistant professor may, on application, be promoted to a permanent position as associate professor. Specific criteria for promotion from assistant professor to associate professor have</p>

	<p>been established by the Faculty of Science and can be found at www.science.su.se.</p> <p>An application for promotion to associate professor should be submitted to the faculty at least nine months before the appointment as assistant professor expires.</p> <p>An employee seeking promotion to associate professor is expected to be able to teach in Swedish.</p>
--	---

In the event of a discrepancy between the English translation and the Swedish original, the Swedish version shall prevail.

* Swedish “biträdande lektor”; tenure track position approximately equivalent to Junior Lecturer (UK) or Assistant Professor (US)

Förteckning över tänkbara sökande, inklusive nuvarande arbetsplats:

Jacquelin DeFaveri (University of Helsinki, woman)
Kathryn R. Elmer (University of Glasgow, woman)
Eeva Jansson (Stockholm University, woman)
Mattias Johansson (Oregon State University, man)
Marty Kardos (Uppsala University, man)
Katrin Koch (Goethe-University Frankfurt, woman)
Morten Limborg (University of Washington/Technical University of Denmark, man)
Alina Niskanen (Oulu University, woman)
Karin Norén (Stockholm University, woman)
Fredrik Olsson (Stockholm University, man)
Eleftheria Palkopoulou (Stockholm University, woman)
Suvi Ponnikas (Oulu University, woman)
Dimitar Serbezov (Executive Agency for Fisheries and Aquaculture, Bulgari, man)
Aaron Shafer (Uppsala University, man)
Jean-Luc Tison (Stockholm University, man)
Morten Tange Olsen (University of Copenhagen, man)
Lucy Woodall (Natural History Museum in London, woman)

Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):

Institutionen kommer att kontakta tänkbara sökanden personligen. Institutionen kommer även att skicka ut annonserna till nationella och internationella institutioner vars arbete matchar ämnesbeskrivningen. Vidare kommer institutionen att annonsera tjänsten på Evoldir och Oikos-listan samt på SUs och institutionens hemsidor.