

BESLUT ON  
2015-10-22

## Kontaktpersoner och mentorsprogram för Biträdande lektorer inom det Naturvetenskapliga området

Rekryteringar av kvalificerade lärare/forskare är en av de viktigaste uppgifter området och institutionerna har. Vid rekryteringen av bitr. lektorer är det viktigt att dessa ges goda förutsättningar att utvecklas både professionellt och personligen. Möjlighet att regelbundet träffa en mentor kan vara betydelsefullt i denna process och är något som har efterfrågats.

Mentorskapet skall inte blandas samman med det ansvar institutionerna har att utse en intern **kontaktperson** senast då anställningen påbörjas, helst redan vid beslut om anställning. Denne kontaktperson, som bör vara en lektor/prof. vid institutionen, skall bistå den nyanställda bitr. lektorn med information i början av anställningen och ca ett halvår framåt. Detta skall inte ersätta sådan information som normalt ges av prefekt, administrativ personal och studierektorer, utan handla om att vara en kollega som kan svara på frågor av allmän karaktär som rör institutionens organisation osv.

**Mentorer** bör vara seniora lektorer/professorer inom fakulteten som är villiga att ställa upp och stödja en adepts utveckling under ca två års tid. Mentorn bör inte vara verksam vid samma institution som adepten. För närvarande har vi 15 bitr. lektorer samt 9 WAF. De senare har tillgång till ett mentorsprogram från KVA/IVA, men vi bör erbjuda mentorer inom fakulteten även till dessa om någon av dem önskar det. Under hösten bör vi alltså hitta ca 20 lektorer/professorer/emeriti som är villiga att ställa upp.

Mentorsprogrammet skall vara väl strukturerat och planeras att starta i början av 2016 och bör pågå i två år, men kan givetvis pågå längre om mentorsparet är överens om det. För att fungera väl bör mentorsprogrammet börja med en gemensam introduktion för mentorer och adepter, då man går igenom syfte, förutsättningar och övergripande struktur. Det är också viktigt att mentorsprogrammet avslutas på ett strukturerat sätt. Efter ungefär halva tiden är det också bra att ha planerat in en "halvtidskontroll" då man kan diskutera förändringar i planeringen eller ett eventuellt avbrytande om man funnit starka skäl för att inte fortsätta. Hur ofta mentorsparet träffas är upp till de inblandade, men 2-3 gånger per termin är nog en rimlig ambition.

Personalavdelningen har uttalat sig positivt vid tidigare kontakt om att bistå vid själva starten, t.ex. med upplägg av en första gemensam träff.

---

## Områdesnämnden för naturvetenskap