

**BESLUT**  
2017-12-06

Till  
Områdesnämnden för naturvetenskap

### Anställningsprofil för universitetslektor i kustoceanografi

Förslag från styrelsen vid Meteorologiska institutionen:

<b>Ämnesbeskrivning</b>	Studier av transport, inre blandningsprocesser och utbyte med atmosfären i kustnära hav, och dessa processers koppling till havets biogeokemiska egenskaper.
<b>Huvudsakliga arbetsuppgifter</b>	Forskning, undervisning och handledning. Arbetet utförs till 20 % vid Östersjöcentrum, Stockholms universitet.
<b>Behörighetskrav</b>	Behörig att anställas som lektor är den som dels har visat pedagogisk skicklighet, dels har avlagt doktorsexamen, eller har motsvarande kompetens, som är av betydelse med hänsyn till anställningens ämnesinnehåll och de arbetsuppgifter som ska ingå i anställningen.  Samtliga läraranställningar vid Stockholms universitet förutsätter att den sökande har en förmåga att samarbeta och lämplighet i övrigt för att fullgöra arbetsuppgifterna.
<b>Högskolepedagogisk utbildning</b>	Högskolepedagogisk utbildning eller motsvarande kunskaper förvärvade på annat sätt är meriterande. En sökande som saknar högskolepedagogisk utbildning om minst 15 högskolepoäng och som inte heller bedöms ha förvärvat motsvarande kunskaper på annat sätt ska genomgå sådan utbildning under de två första åren av anställningen.
<b>Bedömningsgrunder</b>	Under anställningsprocessen kommer, vid bedömningen, särskild vikt läggas vid den vetenskapliga och pedagogiska skickligheten. Därnäst fästs vikt vid att planerad forskningsverksamhet är relevant för Östersjön. Den vetenskapliga skickligheten kommer i första hand att bedömas inom ämnesområdet för anställningen.
<b>Uppmaning till företrädare för underrepresenterat kön att söka anställningen</b>	Fakulteten välkomnar ansökningar från kvinnor då flertalet universitetslektorer och professorer vid institutionen är män.
<b>Finansiering</b>	Östersjöcentrum bidrar med 0.9 miljoner SEK per år under de första fyra åren. I tillägg till grundbidraget avser Östersjöcentrum att finansiera lektoratet med ytterligare 20 % för arbete i ett marint kollegium på

	Östersjöcentrum. Efter fyra år ryms finansieringen inom institutionens budgetram.
<b>Övriga upplysningar</b>	<p>Fakultetens kriterier för bedömning av vetenskaplig och pedagogisk skicklighet: <a href="http://www.science.su.se">www.science.su.se</a>.</p> <p>Den sökande ska ha förmåga att undervisa i ett brett urval av institutionens kurser.</p> <p>En del av undervisningen på grundnivå sker på svenska. Om den som anställs inte behärskar svenska vid anställningstillfället förväntas han/hon förvärva erforderliga språkfärdigheter under de första två åren av anställningen.</p> <p>Den anställde förväntas delta aktivt i forskningssamarbete inom Stockholms universitets Östersjöcentrum.</p>

## English translation

### Associate professor in coastal oceanography

<b>Subject description</b>	Study of transport, interior mixing and air-sea exchange in the coastal sea, and the coupling of these processes to the biogeochemistry of the sea.
<b>Main responsibilities</b>	Research, teaching and supervision. The work will be carried out at 20 % at Baltic Sea Center, Stockholm University.
<b>Qualification requirements</b>	<p>In order to qualify for employment as associate professor, the applicant must have demonstrated good teaching skills and have a doctoral degree, or equivalent research expertise, of relevance to the subject area and the main responsibilities of the position.</p> <p>All teaching positions at Stockholm University require the ability to collaborate and the general ability and suitability to perform one's duties.</p>
<b>Teaching and learning in higher education</b>	Completed training in teaching and learning in higher education, or equivalent knowledge, is an advantage. An applicant who has not completed at least 15 credits of teaching and learning in higher education and is not considered to have otherwise acquired equivalent knowledge should undergo such training within the first two years of employment.
<b>Assessment criteria</b>	<p>In the appointment process, special attention will be given to research and teaching skills. Special attention will thereafter also be given to the relevance of planned research for the Baltic Sea.</p> <p>The assessment of research skills will focus primarily on merits within the subject area of the position.</p>
<b>Gender considerations</b>	Female applicants are particularly welcome, as most associate professors and professors at the department are men.

<b>Funding</b>	The Baltic Sea Centre contributes 0.9 MSEK / year in the first four years. In addition, the Baltic Sea Centre intends to fund the position with another 20 % for work within a marine collegiate at the Baltic Sea Centre. After 4 years, the funding is within the department's budget.
<b>Additional information</b>	The Faculty's criteria for assessment of research and teaching skills: <a href="http://www.science.su.se">www.science.su.se</a> . The candidate should be able to teach a broad range of the departmental curriculum. The language of instruction in first-cycle courses and programs is Swedish. If the successful candidate does not speak Swedish at the time of appointment, he/she is expected to acquire the necessary language skills during the first two years of employment. The employee is expected to participate actively in research collaboration within the Stockholm University Baltic Sea Centre.

In the event of a discrepancy between the English translation and the Swedish original, the Swedish version shall prevail.

\* Swedish "universitetslektor"; tenured position approximately equivalent to Senior Lecturer (UK) or Associate Professor (US)

#### **Förteckning över tänkbara sökande, inklusive nuvarande arbetsplats:**

Gualtiero Badin, U Hamburg (2007)  
Christian Buckingham, BAS (2013)  
Leon Chafik, U Bergen (2014)  
Moa Edman, SMHI (2013)  
Sjoerd Groeskamp, U New S Wales (2014)  
Magnus Hieronymus, MISU (2014)  
Robinson Hordoir, SMHI (2007)  
Joakim Kjellsson, U Oxford (2014)  
Bror Jönsson, U New Hampshire (2005)  
Georgy Manucharian, Caltech (2014)  
Aleksi Nummelin, Johns Hopkins (2016)  
John Prytherch, MISU (2011)  
Fabien Roquet, MISU (2009)  
Matthew Salter, ACES (2010)  
Christian Stranne, IGV (2012)  
Letizia Tedesco, SYKE, Helsingfors (2009)  
Lars Umlauf, U Rostock (2001)

**Beskrivning av hur institutionen kommer att arbeta för att informationen om den lediga anställningen effektivt ska nå tänkbara sökande (kan också beskrivas i missivet):**