

CV Susanne Andersson, 560530-8542

Examina:

Fil. dr 2003 i Pedagogik, Pedagogiska institutionen, Stockholms universitet.

Projektledare eller forskningsledare projekt:

Forskningsledare 15 % anställd vid Institutionen för pedagogik och didaktik inom projektet ”En lastbil för alla. Utveckling av normkritisk innovation på Volvo”. Projektet finansieras med forskningsmedel från Vinnova. Anställning: 1/1 2017-31/12 2018

Projektledare 50 % vid Avdelningen för genusvetenskap, Stockholms universitet inom projektet ”Genusmedvetna chefer ett villkor för ett genusmedvetet universitet”. Projektet finansieras av Delegationen för jämställdhet i högskolan/Högskoleverket. Anställning: 1/7 2011- 30/6 2013

Forskningsledare 50 % vid Avdelningen för genusvetenskap, Stockholms universitet inom FoU-projektet ”Gen(us)vägar för hållbar tillväxt i Fiber Optic Valley”. Projektet är placerat hos Innovationssystemet Fiber Optic Valley. Projektet finansieras med forskningsmedel från Vinnova. Anställning: 1/1 2009 – 31/12 2011
Adress: Avdelningen för genusvetenskap, Stockholms universitet, 106 91 Stockholm

Forskningsledare 50 % vid Centrum för genusstudier, Stockholms universitet inom FoU-projektet, ”Organisation i förändring – Genusnätverket”. Projektet var placerat hos Innovationssystemet Fiber Optic Valley, Hudiksvall. Projektet finansierades med forskningsmedel från Vinnova. Anställningsdatum: 1/1 2006 – 31/12 2008
Adress: Avdelningen för genusvetenskap, Stockholms universitet, 106 91 Stockholm

Forskare och lärare 50 % vid Polishögskolan i Solna, Rikspolisstyrelsen. Anställningsdatum: 15/2 2004 – 30/6 2010
Anställningen syftade till att bygga upp ett forskningscentrum som förkortades till CUP, ”Centrum för utveckling av ämnet polisärt arbete”.
Adress: Polishögskolan, Sörentorp, 170 82 Solna

Forskare 50 % vid Centrum för genusstudier inom FoU-projektet: ”Jämställdhet och genusvetenskap – ett integrations- och kompetenshöjningsprojekt inom Vinnovas organisation och verksamhetsfält”. Projektet var placerat vid Arbetslivsinstitutet, Stockholm. Projektet finansierades med forskningsmedel från Vinnova. Anställningsdatum: 1/3 2003– 31/12 2005
Adress: Avdelningen för genusvetenskap, Stockholms universitet, 106 91 Stockholm

Publikationer i urval

Andersson, S. (1998). Maskuliniteter eller män inom organisationsforskning – en översikt av maskulinitetsforskning, Gunnarsson et al. (red) *Känsla och regelverk i balans*, Stockholm: Arbetslivsinstitutet/Folksam

– (2000). *Status, auktoritet och hegemonisk maskulinitet – om organiserande och genusordnande processer inom en närpolisorganisation*, Stockholm: Centrum för kvinnoforskningsskriftserie rapport 21, Stockholm: Stockholms universitet

– (2001). *”Det var bättre förr” – implicita genuskonstruktioner som ordnande praktik inom en närpolisorganisation*, Centrum för kvinnoforskningsskriftserie rapport 28, Stockholm: Stockholms universitet

– (2001). Status som konstruktion av maskulinitet. Om organiserande och genusordnande processer inom en närpolisorganisation. Skantze Ann & Grewin Ann-Marie (red). *Kön och genus som villkor*. Stockholm: Stockholms universitet. Pedagogiska institutionen.

– (2003). Constructing a ”we” as a gender ordering and homosocial practice, Gunnarsson Ewa, et. al (Eds.) *Where have all the structures gone? Doing gender in organisations, examples from Finland, Norway and Sweden, Rapport nr 33, Report serie at the Center for Women’s studies*, Stockholm: Stockholms universitet

– (2003). *Ordnande praktiker – En studie av status, homosocialitet och maskuliniteter utifrån två närpolisorganisationer*, Akademisk avhandling, Pedagogiska institutionen, Stockholm: Stockholms universitet

– (2004). Maktrelationer mellan män genom ålder. Status, auktoritet och marginalitet, *Kvinnovetenskaplig tidskrift* 1-2:67-80

– (2007). Interaktion under möten: En könsgörande arena. I Gunnarsson, E., Westberg, H., Andersson, S. & Balkmar, D. (Red). *”Learning by fighting?” Jämställdhet och genusvetenskap i Vinnovas organisation och verksamhetsområde*. Arbetsliv i omvandling 2007:14. Växjö: Växjö universitet

– (2007). När det viktiga blir manligt: Studier av personalinformationsmöten. I Gunnarsson, E., Westberg, H., Andersson, S. & Balkmar, D. (Red). *”Learning by fighting?” Jämställdhet och genusvetenskap i Vinnovas organisation och verksamhetsområde*. Arbetsliv i omvandling 2007:14. Växjö: Växjö universitet

– (2007). Vad är problematiskt med entreprenörskap som ett organisatorisk ideal? I Gunnarsson, E., Westberg, H., Andersson, S. & Balkmar, D. (Red). *”Learning by fighting?” Jämställdhet och genusvetenskap i Vinnovas organisation och verksamhetsområde*. Arbetsliv i omvandling 2007:14. Växjö: Växjö universitet

– (2010). Makt att förändra. I Niskanen, K. & Nyberg, A. (Red). *Kön och makt i Norden. Del 2 Sammanfattande diskussion och analys*. Tema Nord 2010:25. Köpenhamn: Nordiska ministerrådet.

– (2016). Kollektivt lärande på genusvetenskaplig grund. I O. Granberg, O. & Ohlsson, J. (Red). *Kollektivt lärande – i arbetslivet*. Stockholm: Studentlitteratur.

Andersson, S. & Amundsdotter, E. (2012). Developing Innovative Organisations. Using Action-oriented Gender Research. In Andersson S., Berglund K., Gunnarsson E. & Sundin, E. (Eds.) *Promoting Innovation. Policies, Practices and Procedures*. Stockholm: VINNOVA.

Andersson, S. & Amundsdotter, E. (2013). *Genusmedvetet akademiskt ledarskap. En redovisning av projektet genusmedvetna chefer ett villkor för ett genusmedvetet universitet*. Stockholm: Universitets- och högskolerådet.

Andersson, S. & Amundsdotter, E. (2014). Att bygga genusmedvetna organisationer. En utmaning för parterna. I Abrahamsson, Lena & Gonäs, Lena (red). *Jämställt arbete? Organisatoriska ramar och villkor i arbetslivet*. SOU 2014:30. Stockholm: Fritzes.

Andersson, S. & Jalmert, L. (2007). *Genus i forskningsansökningar inom utbildningsvetenskap – en uppföljning av Vetenskapsrådets beredning och utfall år 2004*. Vetenskapsrådets rapportserie 8:2007. Stockholm: Vetenskapsrådet

Andersson, S., Amundsdotter E. & Svensson, M. (2008). *En färdplan för ett aktivt genusarbete. Aktionsorienterad genusforskning*. Hudiksvall: Fiber Optic Valley

Andersson Susanne, Amundsdotter Eva, Svensson Marita (2009). *Mellancheffen en maktpotential. Aktionsorienterad genusforskning*. Stockholm/Hudiksvall: Stockholms universitet/Fiber Optic Valley

Andersson S., Amundsdotter E. & Svensson M. (2008). *En färdplan för ett aktivt genusarbete. Aktionsorienterad genusforskning*. Hudiksvall Fiber Optic Valley

Andersson, S., Amundsdotter E. & Svensson M. (2009). *Mellancheffen en maktpotential. Aktionsorienterad genusforskning*. Stockholm/Hudiksvall Stockholms universitet/Fiber Optic Valley.

Andersson, S., Amundsdotter E., Svensson M., Franzén C. & Däldehög A.-S. (Red.) (2012) *Genusmedvetet ledarskap. Resan från ickefråga till tillväxtfråga*. Malmö: Liber.

Andersson, S., Berglund, K., Gunnarsson, E. & Sundin, E. (Eds.) (2012). *Promoting Innovation. Policies, Practices and Procedures*. Stockholm: VINNOVA.

Gunnarsson, E. & Andersson, S. (2003). Spegling och problematisering av mansforskning i arbetsliv och organisationer, I Johansson, T. & Kuosmanen, J. (Red). *Manlighetens många ansikten – fäder, feminister och andra män*, Malmö: Liber

Gunnarsson, E., Andersson, S. & Vänje Rosell, A. (Eds.) (2003). *Where have all the structures gone? Doing gender in organisations, examples from Finland, Norway and Sweden, Rapport nr 33, Report serie at the Center for Women's studies*, Stockholm: Stockholms universitet

Sundin, E., Berglund, K. & Andersson, S. (2016). Att stimulera och stödja innovationsprocesser. I McKelvey, M. & Zaring, O. Sveriges entreprenöriella ekosystem. Stockholm: Esbri.

Gunnarsson, E., Westberg, H., Andersson, S. & Balkmar, D. (Eds) (2008). "Learning by fighting?" *Jämställdhet och genusvetenskap i Vinnovas organisation och verksamhetsområde*. Arbetsliv i omvandling 2007:14. Växjö: Växjö universitet

Konferensbidrag

Andersson, S. (2006). *Bortom skrivbordsfeminism – Mötesanalyser i ett interaktivt FoU-projekt i skärningspunkten mellan genusforskning och ett praktiskt jämställdhetsarbete*. Paper presenterat vid NFPF 34th Congress, "Democracy Widens Education – or?"

– (2007). *What is the problem with entrepreneurship as an organizational ideal?*, Konferensbidrag Gender, Work and Organisation Conference 2007. Keele University

– (2009). *Action Oriented Gender Research – using activating methods to reveal and change constructions of gender*. Paper presented at the conference Feminist Methods, 4-6 February 2009. Workshop 2: "Doing gender studies in organizations". Stockholm University

– (2009) *Un-intentional doing of gender*. Paper presented at the conference Gender, Work and Organisation 2009. Keel University

– (2010). *Facilitating Gender Awareness in Everyday Organizational Life through Co-research with Managers*. Paper presented at the conference Equality, Growth and Sustainability – Do they Mix. 25-26 November. Linköping University.

– (2011). *Talking with the walls?. Samtalsintervjun som en metod för att synliggöra en underförstådd och genderiserad organisationskultur*. Paper presenterat vid HSS 2011. Karlstads universitet

– (2016). *A method to visualize the doing of a gendered meeting culture*. Paper presented at the 9th Gender, Work and Organization Biennial International Interdisciplinary Conference., Keele University.

Andersson, S. & Amundsdotter, E. (2011). *Action Oriented Gender Research – At the intersection between practical equality work and gender research*, Konferensbidrag Gender, Work and Organisation Conference 2011. Keel university.

Andersson, S. & Amundsdotter, E. (2013). *Developing Innovative Organisations. Using Action-orientated Gender Research*. Paper presented at the Helix conference 2013. 12-14 June 2013. Linköping University.