



## Stockholms universitets Östersjöcentrum Protokoll fört vid styrelsemöte 4/2017, 13 november, 2017

### Närvarande:

Lena Gustafsson, ordförande, Umeå universitet  
Björn Carlson, ledamot, stiftelsen BalticSea2020  
Bo Lehander, ledamot, stiftelsen BalticSea2020  
Magnus Breitholtz, suppleant, Stockholms universitet  
Michael Tedengren, ledamot, Stockholms universitet  
Christina Rudén, ledamot, Stockholms universitet

### Anmält förhinder:

Martin Jakobsson, ledamot, Stockholms universitet

### Adjungerade till mötet:

Tina Elfving, föreståndare, Östersjöcentrum  
Christoph Humborg, vetenskaplig ledare, Östersjöcentrum  
Siri Maassen, kommunikationschef, Östersjöcentrum  
Gun Rudqvist, policyanalytisk chef, Östersjöcentrum  
Sandra Åberg, personaladministratör, Östersjöcentrum

---

### 1. Styrelsemötet öppnades

Ordförande, Lena Gustafsson, öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

### 2. Val av sekreterare och justeringsperson

Sandra Åberg utsågs till sekreterare. Bo Lehander utsågs till justeringsperson.

### 3. Godkännande av föredragningslista

Föredragningslistan godkändes med tillägg under övrigt om insamling till Östersjöakuten.

### 4. Föregående protokoll

Protokollet från föregående möte den 11 september (3/2017), godkändes för publicering på hemsidan.

### 5. Personalärenden

#### 5.1 Nya medarbetare (information)

Fil.dr. Nils Hedberg, ny projektanställd, som tillsammans med Prof. Nils Kautsky (DEEP) ska sammanställa underlaget för en syntes om musselodlingar i Östersjön. Det ser lovande

ut varför vi planerar att förlänga Nils' projektanställning under del av 2018 för att göra syntesen.

### **5.2 Påbörjad förhandling om nytt avtal för Asköpersonal (information)**

Förändringen av verksamheten på Askö fortgår, där vi nu arbetar för att förhandla fram ett nytt avtal så att vi får en övergång från TA-arbetstid till årsarbetstid. Ett första möte med facket har ägt rum. Personalavdelningen ansvarar för förhandlingarna med fackliga företrädare, men representanter från ÖC ledning deltar.

### **5.3 Bemanning Askö-Electra 2018 (beslut)**

Förhandlingar med fackliga företrädare om omorganisation av verksamheten på Askö blev under året klara. Det finns nu 3 helårsanställda, och resterande personal kommer att säsongens anställas.

För bemanning under 2018 har ledningen haft avstämning med ansvariga för fältstationen (stationschef Eva Lindell) och fartygen (fartygschef Thomas Strömsnäs) om vilka lärdomar som kan dras från årets verksamhetsår samt vad vi vet om kommande verksamhetsår. Utifrån detta har vi lagt ett gemensamt bemanningsförslag;

- **En skeppare**
  - som tar ansvar för provtagning i närområdet, för miljöövervakning, forskning och utbildning. Även behjälplig med allmän hjälp på stationen, såsom småbåtsmotorerna etc.
- **En tekniker**
  - som alternerar med helårsanställd tekniker vad gäller tekniska frågor på RV Electra, mätbojen och annan utrustning. För högsta möjliga flexibilitet är det önskvärt att denna person har skeppar- och maskinkompetens för att kunna fungera som besättning samt framföra stationens båtar (Limanda, Sprattus)

Vi beräknar att en säsong är ungefär 7-8 månader, men det kan naturligtvis variera mellan år beroende på hur bokningar på infrastrukturresurserna ser ut. Säsongsanställningarna kommer utlysas under januari 2018 med så snart tillträde som möjligt under våren.

Antalet expeditioner för RV Electra bedöms bli färre nästa år. Bedömningen är att de gånger ytterligare befälhavare till RV Electra behövs är så få att det bör kunna lösas i samarbete med Sjöfartsverket och/eller den bemanningsfirma som används för isbrytarna. Utifrån nuvarande kunskap om nästa år är detta en betydligt mer kostnadseffektiv lösning än en säsongsanställning. Vi kommer se över hur detta löses avtalsmässigt/upphandlingsmässigt.

Vi kommer också se över om vi kan lösa städbehovet, löpande och storstädning inför och efter högsäsong, med städfirma. Bäst vore att kunna upphandla företag i närheten.

**Styrelsen beslutar** att ledningen, i samråd med Askö/Electra-ansvariga kan arbeta vidare enligt denna plan.

**Ordförande kommenterar** att anställningstrygghet är viktigt. Om det framöver är mer förutsägbart hur behoven av marina infrastrukturresurser ser ut så bör ambitionen vara att öka antalet fasta anställningar, även om det är deltid.

## **6. Östersjöcentrums verksamhet och ekonomi**

### **6.1 Verksamheten i korthet** (bilaga 1) (information)

Föreståndaren gick igenom bifogad redogörelse för verksamheten sedan förra styrelsemötet.

### **6.2 Verksamhet 2018** (bilaga 2) (diskussion)

Efter en övergripande omvärldsanalys, presenterad av Gun, så presenterade ÖC ledning förslagen på verksamhet för 2018, med specifikt fokus på de 16 föreslagna projekten inom Baltic Eye. Förutom dessa planeras 20 projekt inom BNI och 10 i Miljöanalys. Dessa ligger huvudsakligen inom redan beslutade och finansierade uppdrag och samarbeten. Utöver det har vi vår löpande verksamhet med infrastruktur, såsom underhåll och utveckling av Electra, Askö, mätbojar, utsjöfartyg och sillgrisslehyllan på Stora Karlsö.

Styrelsen diskuterar hur vi skulle kunna göra mer som leder till konkret agerande hos olika aktörer. Det är mycket önskvärt att projektens kommunikationsplaner tydliggör vem som ska nås med information och varför.

Ett konkret förslag inför valåret är att gå ut med förslag till agerande och samla ett flertal forskare under sådana ”upprop” under våra tematiska områden för att skapa mer tyngd åt rekommendationerna.

ÖC ledning återkommer med mer genomarbetad verksamhetsplan till första styrelsemötet under 2018 för styrelsen att besluta.

## **7. Övriga frågor**

Inga övriga frågor

## **8. Kommande styrelsemöten**

Nästa styrelsemöte hålls kl. 10.00–12.00 i seminarierummet, Landsort, på Östersjöcentrum den 15/1-2018.

## **9. Styrelsemötet avslutas**

Ordföranden Lena Gustafsson avslutar styrelsemötet och tackar alla delaktiga.

**Vid protokollet:** Sandra Åberg

**Justeras:**

Lena Gustafsson, ordförande

Bo Lehander, ledamot