



Stockholms  
universitet

Institutet för social forskning

Arbetsmarknadskunskap AKPA

## Kursbeskrivning

### Arbetsrätt 1: En introduktion 7,5 högskolepoäng

#### Delkursens innehåll

Kursen ger allmänna och särskilda kunskaper om svensk arbetsrätt och dess olika delar; individuell och kollektiv arbetsrätt (inbegripet diskrimineringsrätt) samt arbetsmiljörätt. Den omfattar centrala lagar som anställningsskyddslagen, medbestämmandelagen, diskrimineringslagen och arbetsmiljölagen m.fl.

Kursen fokuserar på hur förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, som individer och kollektiv, regleras av olika rättskällor såsom lag och kollektivavtal och hur frågor som uppkommer mellan dem ska, får och bör lösas. På kursen behandlas den svenska modellen för arbetsrättslig reglering och vilka som är dess kännetecken och hur lag och avtal påverkar arbetsmarknaden och arbetslivet. Genomgående behandlas även hur europarätten påverkar förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare.

Kursen ger också kunskaper om praktisk arbetsrättslig metod, genom studier av rättskällor såsom lagtext, förarbeten och rättsfall från Arbetsdomstolen samt användning av dessa källor vid lösning av arbetsrättsliga problem.

#### Förväntade studieresultat

Målet med kursen är att ge en grundläggande förståelse för den rättsliga regleringen av förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare och förmåga att självständigt identifiera och lösa arbetsrättsliga frågor utifrån rättskällorna. Studenterna ska visa förmåga till korrekt användning av arbetsrättsliga termer och begrepp; förmåga att tillämpa centrala arbetsrättsliga regler och principer; att med stöd i rättskällorna argumentera för lösningar på arbetsrättsliga problem och analysera konsekvenserna av olika möjliga lösningar.

#### Undervisningsformer

Undervisningen på kursen sker genom föreläsningar och obligatoriska seminarier och examineras genom en salsskrivning (tentamen). Föreläsningarna introducerar olika ämnen och studenterna ska förbereda sig inför dem genom studier av kurslitteraturen och rättsfall. Vid seminarierna behandlas ett antal olika fiktiva scenarier (case) utifrån ett arbetsrättsligt perspektiv. Seminarieuppgifterna förbereds och redovisas gruppvis och ger tillfälle till övning på att lösa arbetsrättsliga frågeställningar samt att presentera lösningarna muntligt.

## Examination

Kursen examineras genom avslutande salstentamen samt närvaro på obligatoriska seminarier.

Frånvaro eller otillräcklig aktivitet vid de obligatoriska seminarierna ska kompenseras skriftligt efter samråd med läraren för att erhålla betyg på delkursen. Uppgiften ska lämnas in senast tre veckor efter ordinarie salsskrivningen

## Betygskriterier

A Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och relevant reglering samt ger förslag på lösningar på ett allsidigt sätt med förankring i relevanta rättskällor. Studenten använder grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer på ett ändamålsenligt sätt. Studenten problematiserar och analyserar resultatet av lösningen samt beaktar alternativa lösningförslag. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

B Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och relevant reglering samt ger förslag på lösningar på ett allsidigt sätt med förankring i relevanta rättskällor. Studenten använder grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer på ett ändamålsenligt sätt. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

C Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och relevant reglering samt ger förslag på lösningar med förankring i relevanta rättskällor. Studenten använder grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer på ett ändamålsenligt sätt. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

D Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och ger förslag på lösningar utifrån relevanta arbetsrättsliga regler. Studenten använder grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer på ett ändamålsenligt sätt. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.

E Studenten identifierar arbetsrättsliga problem och ger förslag på lösningar utifrån relevanta arbetsrättsliga regler. Studenten redogör för grundläggande arbetsrättsliga begrepp och principer. Studenten deltar aktivt i obligatoriska moment.