



2023-01-31

Institutionen för slaviska och baltiska språk,
finska, nederländska och tyska

Antagen av institutionsstyrelsen 2023-01-31

Verksamhetsplan 2023–2026

I verksamhetsplanen visas hur institutionen arbetar med lokala mål för verksamheten 2023–2026. Vi ansluter oss till [Stockholms universitets strategier 2023–2026](#), Humanistiska fakultetens strategiska verksamhetsplanering 2023–2026 och anger också egna mål som knyts till institutionens olika verksamheter.

Syftet med verksamhetsplanen är att stärka institutionens strategiska planering vad gäller våra kärnområden: forskning, utbildning och samverkan. Tanken är att institutionens mål ska genomsyra verksamheten på alla nivåer.

Verksamhetsmålen som fastställts i denna plan ska följas upp årligen i december. Uppföljningen ska dokumenteras skriftligt. Ansvarig för uppföljningen av verksamhetsplanen liksom för verksamheten i sin helhet är prefekten.

Verksamhetsplanen har arbetats fram i en för detta ändamål särskilt utsedd grupp med representanter för de olika personalkategorierna, inklusive doktoranderna, och i ledningsgruppen för att sedan ytterligare diskuteras i de olika personalgrupperna och slutligen beslutats i institutionsstyrelsen.

Nedan följer en kort beskrivning av övergripande mål inom varje område. Syftet är att sätta in målen och aktiviteterna i ett sammanhang. Därefter följer mål och aktiviteter inom varje område.

Forskning

Vid institutionen bedrivs forskning inom 5 avdelningar: Slaviska språk, Baltiska språk, Finska, Nederländska och Tyska. Målet med verksamheten är att genom en stark och dynamisk forskningsmiljö ge förutsättning för våra forskare att verka nationellt och internationellt. Vi kommer att göra ett antal strategiska satsningar inom forskningen. Andelen extern forskningsfinansiering ska öka genom planering och samordning av själva ansökningsprocessen. Institutionens lärare ska ha goda möjligheter till forskning och kompetensutveckling vilket ska möjliggöras genom viss periodisering. Institutionen ska också verka för att doktorander och juniora forskare involveras i forskningsmiljön.

**Institutionen för slaviska och baltiska språk,
finska, nederländska och tyska**

MÅL 2023–2026	AKTIVITETER	ANSVARIG	TID	UPP-FÖLJNING
1. Forskning				
1. Öka den externa finansieringen och kvalitetssäkra forskningsansökningarna	<ul style="list-style-type: none"> – Fortsatt arbete med ansökningar på obligatoriska seminarier (forskningsfika) – Deltagande och kollegialt samarbete kring ansökningar på forskningsfika – Tydliggöra hur man söker medel från både interna och externa källor – Informera om rutiner kring budget i forskningsansökan 	Alla forskare Forskningskoordinator Administrativ chef Prefekt	2023 och framåt	
2. Synliggöra våra forskningsområden nationellt och internationellt	<ul style="list-style-type: none"> – Tydliggöra våra forskningsområden på hemsidan – Koppla institutionens forskning till institutionens verksamhet och SU:s profilområden – Kontinuerligt uppdatera forskningssidor på hemsidan (svenska och engelska) 	Alla forskare Forskningskoordinator Kommunikatör Prefekt	2023 och framåt	
3. Förstärka doktorandernas forskningsidentitet och sammanhållning	<ul style="list-style-type: none"> – Synliggöra doktorandernas forskning på hemsidan – Uppmuntra doktorandernas deltagande i forskningsseminarier – Utveckla högre seminarier som forskningsplattform 	Kommunikatör Forskningskoordinator Studierektor FN Doktorander Handledarkollegiet Ämnesansvariga Prefekt	2023 och framåt	
4. Stärka det strategiska arbetet för institutionens forskningsområden	<ul style="list-style-type: none"> – Utveckla teman till nya kurser på AN – Identifiera och utveckla nya framtida forskningsområden 	Alla forskare Prefekt	2023 och framåt	
5. Stärka institutionens forskningsidentitet	<ul style="list-style-type: none"> – Anordna forskningsdagar – Bjuda in seniora forskare till institutionens gemensamma seminarier – Öka doktorandernas deltagande i institutionsgemensamma forskarseminarier 	Studierektor FN Doktorander Seniora forskare Handledarkollegiet Prefekt	2023 och framåt	

	– Utveckla och stärka interdisciplinära samarbeten och initiativ över institutions- och fakultetsgränser			
6. Säkerställa kunskapen om forskningsetik	– Kontinuerligt informera om forskningsetiska principer – Informera om rutiner kring etikprövning	Forsknings- koordinator Studierektor FN Handledarkollegiet Prefekt	Kontin uerligt	
7. Utveckla nya former för forskarseminarier	– Låta doktoranderna anordna tematiska seminarier eller seminarier inom olika forskningsområden (litteratur, språkvetenskap, datahantering, corpus lingvistik etc.) – Bjuda in master-studenter – Bjuda in externa forskare och experter inom området	Forsknings- koordinator Studierektor FN Kommunikatör Doktorandrådet Handledarkollegiet Prefekt	2023 och framåt	

Forskarutbildning

Forskarutbildningen är en viktig del av institutionens arbete. Hos oss bedrivs forskarutbildning vid fyra avdelningar: Slaviska språk, Baltiska språk, Finska och Tyska. Våra forskarstudenter har en internationell orientering och några av dem ingår i cotutelle-avtal med dubbel examen. Forskarutbildningen utvärderas på SU kontinuerligt, vilket genomsyrar institutionens arbete.

MÅL 2023–2026	AKTIVITETER	ANSVARIG	TID	UPP- FÖLJ- NING
2. Forskarutbildning				
1. Säkerställa antalet doktorander	– Söka extern finansiering för anställning av nya doktorander – Inleda samarbete med forskningsmiljöer utomlands – Samarbeta med forskarskolor	Ämnesansvariga Studierektor FN Handledarkollegiet Doktorander Prefekt	2023 och framåt	
2. Tydliggöra doktorandens rättigheter och skyldigheter gentemot institutionen	– Kontinuerligt uppdatera lathunden – Informera på doktorandsmöten – Uppdatera ASP:arna	Studierektor FN Doktorandrådet Handledarkollegiet Ämnesansvariga Prefekt	2023 och framåt	

3. Kvalitetssäkra handledningen	<ul style="list-style-type: none"> – Tydliggöra handledarkollegiets ansvarsområde – Arbeta med beredningen av ISP:arna – Diskutera olika former av handledning – Uppmuntra handledarna att gå handledarutbildning och CeUL:s workshopar om handledning 	Studierektor för FN Handledarkollegiet Prefekt	2023 och framåt	
4. Öva doktorandernas förmåga att presentera och diskutera forskningsresultat	<ul style="list-style-type: none"> – Utveckla högre seminarierna (på svenska och engelska) som central del i forskarutbildning – Skapa kreativ och inkluderande seminariemiljö 	Studierektor FN Doktorander Handledare Ämnesansvariga	2023 och framåt	
5. Uppmuntra doktorandernas delaktighet i sin utbildning och stärka kollegialitet	<ul style="list-style-type: none"> – Uppmuntra doktoranderna att utveckla och anordna tematiska doktorandseminarier eller seminarier inom olika forskningsområden – Följa upp doktorandernas deltagande i institutionens gemensamma seminarier – Variera formerna för högre seminarier 	Studierektor FN Doktorander Handledare	2023 och framåt	
6. Främja doktorandernas nationella och internationella mobilitet	<ul style="list-style-type: none"> – Främja doktorandernas deltagande i konferenser nationellt och internationellt – Förstärka Erasmuskoordinators roll i samordning av doktorandernas Erasmusutbyte – Bjuda in International Office till informationsmöten 	Studierektor FN Erasmuskoordinator Handledare	2023 och framåt	

Utbildning

Utbildning sker vid institutionens fem avdelningar (Slaviska språk, Baltiska språk, Finska, Nederländska och Tyska) i 9 språk (ryska, polska, tjeckiska, ukrainska, lettiska, litauiska, finska, nederländska och tyska) samt i breddningskurser i kultur och samhälle inom våra länder. Flera av våra språk erbjuds bara vid Stockholms universitet i hela landet (nederländska, tjeckiska, lettiska och litauiska). Institutionen har ett regeringsuppdrag att varje läsår erbjuda utbildning i finska, lettiska och litauiska. Som en stor språkinstitution vid ett storstadsuniversitet

erbjuder vi primärt campusundervisning, men flera kurser ges också på distans och utveckling av digitala miljöer sker kontinuerligt.

Under senare år har verksamheten präglats av pedagogiskt utvecklingsarbete, digitalisering och satsning på sommarkurser. De närmaste åren kommer institutionen att ägna tid åt det stora kvalitetsdrivande arbetet med utvärdering av vår utbildning.

MÅL 2023–2026	AKTIVITETER	ANSVARIG	TID	UPP-FÖLJNING
3. Utbildning				
1. Kvalitetssäkra och utveckla utbildningen på GN och AN	<ul style="list-style-type: none"> – Koppla institutionens utbildning till forskning – Söka medel för kursutveckling – Utveckla examinationsformer för att stärka rättssäkerheten och motverka fusk – Fortsatt satsa på kompetensutveckling av lärarna – Etablera ukrainska inom huvudområdet Slaviska språk – Etablera nederländska på AN – Utveckla varierande undervisningsmetoder genom att ta vara på den digitalkompetens som finns och som kontinuerligt utvecklas 	Alla lärare Studierektorer GN/AN Ämnesansvariga Prefekt	2023 och framåt	
2. Synliggöra och följa upp det pedagogiska utvecklingsarbetet	<ul style="list-style-type: none"> – Presentera resultat från olika pedagogiska projekt (t.ex. rektors medel) på seminarier, lunchmöten och personalmöten – Synliggöra kompetensutvecklande kurser på CeUL 	Studierektorer GN/AN Pedagogisk ambassadör eller motsv. Prefekt	2023 och framåt	
3. Säkra och öka studentunderlaget på GN/AN	<ul style="list-style-type: none"> – Fortsatt satsa på breddad rekrytering och livslångt lärande – Utveckla digitala resurser och former för hybridundervisning för mindre grupper på kandidat- och masternivå 	Alla lärare Studievägledare Kommunikatör Studierektorer GN/AN Ämnesansvariga	Kontinuerligt	

	<ul style="list-style-type: none"> – Fortsatt utveckla fristående kurser för livslångtlärande – Öka satsning på arbetsmarknadsanknytning - Utveckla/revidera kursplaner för praktikkurser 			
4. Säkerställa studentmedverkan	<ul style="list-style-type: none"> – Informera studenter om vikten av studentinflytande och studentrådets roll och uppgift – Säkerställa att studentrepresentanter till institutionens olika organ utses – Anordna en språkdag i september med diplomutdelning för studenter som har avslutat kandidat- eller masterutbildning 	Studievägledare Studierektorer GN/AN Prefekt	2023 och framåt	
5. Främja former för ämnesintern och ämnesöverskridande pedagogiskt utvecklingsarbete	<ul style="list-style-type: none"> – Anordna pedagogiska seminarier där kursupplägg och arbetsformer diskuteras ämnesöverskridande i form av temaseminarier (fonetik- och uttalsundervisning, grammatikundervisning, skrivundervisning osv.) 	Alla lärare Studierektorer GN/AN Pedagogisk ambassadör eller motsv. Prefekt	Kontinuerligt	

Samverkan och internationalisering

Samverkan nationellt och internationellt är en naturlig del av institutionens arbete. Vi har samarbetsavtal och Erasmusutbyten med drygt 25 universitet i Europa och tar emot ett stort antal studenter varje år. Våra forskare och lärare deltar i samhällsdebatten och medverkar regelbundet i media som experter inom sina områden.

MÅL 2023–2026	AKTIVITETER	ANSVARIG	TID	UPP-FÖLJNING
4. Samverkan och internationalisering				
1. Synliggöra samverkan och olika kompetenser på institutionen	<ul style="list-style-type: none"> – Tillgängliggöra medarbetarnas expertis – Synliggöra samverkansaktiviteter på hemsidan 	Alla forskare Kommunikatör Prefekt	2023 och framåt	
2. Utöka samverkan med gymnasieskolor	<ul style="list-style-type: none"> – Inventera och utveckla kontakten med gymnasieskolor och andra skolor – Bjuda in gymnasieskolor till evenemang som kan kopplas till Europeiska språkdagen – Inventera möjligheter för ett samarbete med Språkstudion kring ”språkmörgåsbord” på Språkdagen 	Alla lärare Studierektorer GN/AN Kommunikatör Prefekt	2023 och framåt	
3. Fortsatt satsning på livslångt lärande	<ul style="list-style-type: none"> – Erbjudna breddningskurser – Utveckla och synliggöra kurser med arbetsmarknadsanknytning – Utveckla/revidera kursplaner för praktikkurser – Synliggöra kurser som riktar sig mot yrkesverksamma 	Studierektorer GN/AN Ämnesansvariga Kommunikatör Prefekt	Kontinuerligt	
4. Öka antalet in- och utresande studenter	<ul style="list-style-type: none"> – Sammanställa kursutbudet för inresande studenter (GN/AN) – Utveckla språkövergripande kurser på engelska – Informera studenterna om deras möjligheter för internationellt utbyte inom Erasmus+ och CIVIS 	Erasmus-koordinator Studierektorer GN/AN Prefekt	2023 och framåt	
5. Öka den internationella personalmobiliteten	<ul style="list-style-type: none"> – Uppmuntra lärarna och doktoranderna att resa på utbyte – Ta hänsyn till detta i schemaläggning 	Erasmus-koordinator Prefekt Studierektorer GN/AN	Kontinuerligt	
6. Öka den internationella synligheten	<ul style="list-style-type: none"> – Publicera på engelska informationen om institutionens kursutbud på hemsidan 	Studierektorer GN/AN Ämnesansvariga	2023 och framåt	

		Kommunikatör		
7. Förstärka alumniverksamheten	<ul style="list-style-type: none"> – Inrätta alumnibrev – Publicera intervjuer med alumner – Anordna karriärdagar med alumner 	Kommunikatör Studierektorer GN/AN Ämnes-ansvariga	2023 och framåt	

Organisation och verksamhet

Under paraplyet organisation och verksamhet samlas de områden som rör administration, ledning och intern kommunikation på institutionen. Administrationen arbetar med att ständigt förbättra rutinerna. De närmsta åren ligger fokus på samarbete, kollegialitet, säkerhet och medarbetaransvar.

MÅL 2023–2026	AKTIVITETER	ANSVARIG	TID	UPP-FÖLJNING
5. Organisation och verksamhet				
1. Fortsatt öka medvetenheten om gemensam säkerhet	<ul style="list-style-type: none"> – Informera på personaldagar om våra rutiner kring IT-säkerhet, brandsäkerhet och GDPR – Informera om rutiner kring krisberedskap, krisledningsstruktur och krishanteringsprinciper – Informera om utbildning i olika typer av krishantering – Skapa rutiner för systematiskt arbetet inom den lokala krisledningsgruppen 	IT-ansvarig Skyddsombud Ordförande i det lokala RALV Prefekt	2023 och framåt	
2. Tydliggöra ansvarsområdena inom olika funktioner för alla medarbetarna	<ul style="list-style-type: none"> – Informera nya medarbetare – Regelbundet uppdatera uppgifter om institutionens organisation och olika funktioner (på svenska och engelska) på hemsidan 	Kommunikatör Administrativ chef Prefekt	2023 och framåt	
3. Etablera enhetliga rutiner för mottagande och välkomnande av nya medarbetare	<ul style="list-style-type: none"> – Sammanställa och kontinuerligt uppdatera checklista för nya medarbetare på den interna hemsidan 	Administrativ chef Kommunikatör Prefekt	2023 och framåt	
4. Säkra medvetenheten och kunskapen om vår roll som myndighet	<ul style="list-style-type: none"> – Informera om förvaltningsrätten (bl.a. ärendehantering, serviceskyldighet) – Förtydliga medarbetarnas ansvar inom organisationen 	Administrativ chef Ordförande i det lokala RALV Studierektorer Prefekt	2023 och framåt	

	– Skapa rutiner kring ärendehantering			
5. Främja kollegialiteten och medarbetaransvaret inom organisationen	– Säkra en funktionell intern kommunikation och värdigt och respektfullt tonläge både inom institutionen och med de centrala stödfunktionerna – Informera medarbetare om skyldigheten att ta på sig olika uppdrag och funktioner	Alla medarbetare Ordförande i det lokala RALV Prefekt	Kontinuerligt	
6. Öka samarbetet mellan avdelningarna	– Utveckla gemensamma seminarier vad gäller forskning och utbildning – Samordna ansökningar om kvalitetsmedel mm. – Uppmuntra handledning av andra ämnens doktorander – Anordna doktoranddaggar och forskardagar	Alla medarbetare Forskningskoordinator Prefekt	2023 och framåt	
7. Fortsatt systematiskt arbetsmiljö- och miljöarbete	– Samordna och leda det systematiska arbetet med arbetsmiljö och lika villkor samt miljöarbete på institutionen – Informera om arbetet med arbetsmiljö och lika villkor samt miljöarbetet – Arbeta med hållbar utveckling, resepolicy och kostpolicy	Ordförande i det lokala RALV Miljörepresentant Prefekt	Kontinuerligt	

Mer om miljö och arbetsmiljö, se särskilda handlingsplaner.

FÖRKORTNINGAR	
AN	Avancerad nivå
ASP	Allmän studieplan (för forskarutbildningen)
CeUL	Centrum för universitetsläroutbildning
DR	Doktorandrådet
FN	Forskarnivå
GDPR	Dataskyddsförordningen (The General Data Protection Regulation)
GN	Grundnivå
ISP	Individuell studieplan (för doktoranden)
RALV	Rådet för arbetsmiljö och lika villkor (lokalt)