



Fastställt av prefekten 2022-01-20

## Handläggningsordning vid påtalad diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling/mobbning av student vid Institutionen för ämnesdidaktik

Handlingar som påverkar en enskild student negativt, som gör att studenten kan hamna utanför gemenskapen under sin utbildning eller får sina möjligheter att göra en bra insats försvårade, kan vara trakasserier enligt diskrimineringslagen eller kränkande särbehandling/mobbning.

Trakasserier/diskriminering enligt diskrimineringslagen är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Sexuella trakasserier är ett oönskat uppträdande av sexuell natur.

Kränkande särbehandling/mobbning kan vara återkommande oönskade eller negativt präglade handlingar som riktas mot någon enskild person, men som inte är av sexuell natur eller har samband med någon diskrimineringsgrund.

Det är den som upplever sig utsatt för negativa handlingar som avgör vad som är kränkande. Om handlingen inte är uppenbart och/eller avsiktligt kränkande behöver den person som upplever sig blivit kränkt klargöra för den som utfört handlingen att beteendet upplevs som kränkande och att personen vill att beteendet ska upphöra. Man kan också be någon som man har förtroende att prata med den man känner sig kränkt eller trakasserad av.

### **Vad gör du om du som student upplever diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling/mobbning i samband med studier?**

- Anteckna tid och plats, vad som hände, vad som sades och hur du kände. Sådana anteckningar kan vara bra att ha vid eventuell utredning.
- Berätta om vad som hänt för någon du har förtroende för.
- Informera kontaktpersonen för lika villkor vid Institutionen för ämnesdidaktik så fort som möjligt. Det är viktigt att situationen löses snabbt. Kontaktuppgifterna finns i slutet av detta dokument.

Du kan också vända dig till kursansvarig lärare, studievägledare eller studierektor för din utbildning som är skyldiga att informera prefekten och kontaktpersonen vid Institutionen för ämnesdidaktik.

### Institutionen för ämnesdidaktik



## Om du vill ha råd och stöd

Om du vill söka stöd eller diskutera det som har hänt, börja med att vända dig till Studentkåren eller/och Studenthälsan. Kontaktuppgifterna finns i slutet av detta dokument.

## Utredning

När kontaktpersonen eller annan anställd vid institutionen får kännedom om att en student upplever sig utsatt för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling/mobbning i samband med studier, ska institutionen utreda omständigheterna.

- Kontaktpersonen och/eller prefekten vid Institutionen för ämnesdidaktik tar så fort som möjligt reda på vad som har hänt, till exempel genom att tala med de inblandade. Samtalen dokumenteras skriftligt och kortfattat i punktform. Ärendet behandlas konfidentiellt. Därefter kontaktas en handläggare vid universitetsförvaltningen.
- Om det initiala samtalet vid Institutionen för ämnesdidaktik har visat att det kan röra sig om kränkande särbehandling/mobbning, utreds ärendet av Institutionen för ämnesdidaktik. Prefekten beslutar, efter samråd med ansvarig studierektor, om eventuella åtgärder som utredningen föranleder.
- Om det visat att det kan röra sig om trakasserier och sexuella trakasserier samt diskriminering utreds ärendet av universitetsförvaltningen. Handläggaren vid universitetsförvaltningen håller regelbunden kontakt med de inblandade och informerar kontinuerligt om hur utredningen fortskrider och vilka tidsplaner som gäller.

Om du är missnöjd med utredningsarbetet eller institutionens/universitetets ställningstagande kan du kontakta Diskrimineringsombudsmannen, DO.

## Uppföljning

### Om utredning vid Institutionen för ämnesdidaktik konstaterar kränkande särbehandling och mobbning

- Institutionen se till att den drabbade inte utsätts för fortsatt kränkande särbehandling och mobbning.
- Institutionen följa upp att den kränkande särbehandlingen och mobbningen har upphört.
- Fortsätter kränkande särbehandlingen/mobbningen är det mycket viktigt att du berättar om det så att institutionen skyndsamt kan föra det vidare till disciplinnämnden eller motsvarande Personalavdelning.
- Vid institutionen ska åtgärder vidtas i syfte att förhindra motsvarande händelser i framtiden.



### **Om utredning vid Studentavdelningen konstaterar en diskriminerande situation**

- Institutionen ska se till att den drabbade inte utsätts för fortsatt diskriminering eller repressalier.
- Institutionen ska följa upp att den diskriminerande situationen har upphört.
- Fortsätter diskrimineringen ska institutionen skyndsamt föra information om detta vidare till Studentavdelningen.
- Vid institutionen ska åtgärder vidtas i syfte att förhindra motsvarande händelser i framtiden.

### **Kontaktuppgifter**

- Kontaktperson för likabehandlingsfrågor vid Institutionen för ämnesdidaktik  
e-post: [likavillkor.did@su.se](mailto:likavillkor.did@su.se)
- Handläggare vid universitetsförvaltningen  
e-post: [likavillkor@su.se](mailto:likavillkor@su.se)  
[www.su.se/likavillkor](http://www.su.se/likavillkor)
- Studentkåren: [www.sus.su.se/sus-ombud](http://www.sus.su.se/sus-ombud)
- Studenthälsan: [www.su.se/studenthalsan](http://www.su.se/studenthalsan)