



## Litteraturlista

### Arbetslivets mångfald och förändring 7,5 hp)

PEA425

Vt23

#### Obligatorisk litteratur

Abkhezr, P. & McMahon, M. (2022). The intersections of migration, app-based gig work, and career development: implications for career practice and research. *International Journal for Educational and Vocational Guidance*, . <https://doi.org/10.1007/s10775-022-09556-w>

Andersson, P. & Fejes, A. (2010). Mobility of knowledge as a recognition challenge: experiences from Sweden. *International Journal of Lifelong Education*, 29(2), 201-218.

Arbetsmiljöverket (2018). *Kunskapssammanställning 2018:2. Nya sätt att organisera arbete – betydelsen för arbetsmiljö och hälsa*. Arbetsmiljöverket.  
([https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/kunskapssammanstallningar/nya-satt-att-organisera-arbete-betydelsen-for-arbetsmiljo-och-halsa\\_2018\\_2.pdf](https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/kunskapssammanstallningar/nya-satt-att-organisera-arbete-betydelsen-for-arbetsmiljo-och-halsa_2018_2.pdf) )

Bengtsson, M. & Berglund, T. (2012). Den stora omvandlingen –Svensk arbetsmarknadspolitik under tre decennier. *Arbetsmarknad & Arbetsliv*, 18(3), 21–33.

Blustein DL., Olle C., Connors-Kellgren A- & Diamonti AJ. (2016). Decent Work: A Psychological Perspective. *Frontiers in Psychology*, 7(407). doi: 10.3389/fpsyg.2016.00407

de los Reyes, P (2000) "Diversity at Work: Paradoxes, Possibilities and Problems in the Swedish Discourse on Diversity". *Economic and Industrial Democracy*, (21): 253-266.

Fägerlind, G (2019). Effekten av mångfald, i: Johnson, Marieke (red) *Skapa universella arbetsplatser. En kunskapsöversikt om arbetsmiljö, rekrytering och ledarskap*. Lärandeforum UUA.  
(<https://akademssr.se/sites/default/files/kunskaps%C3%B6versikt%20om%20UUA%20-%20print%20-191105.pdf>)

Gillberg, N. (2018). Flexibilitet, tillgänglighet och synlighet i det digitaliserade arbetslivets organisering. I G. Aronsson (red) (2018). *Gränslöst arbete. En forskarantologi om arbetsmiljöutmaningar i anknytning till ett gränslöst arbetsliv*. Rapport 2018:1. Arbetsmiljöverket.  
([https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/granslost-arbete-en-forskarantologi-om-arbetsmiljoutmaningar-i-anknytning-till-ett-granslost-arbetsliv\\_rap2018\\_1.pdf](https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/rapporter/granslost-arbete-en-forskarantologi-om-arbetsmiljoutmaningar-i-anknytning-till-ett-granslost-arbetsliv_rap2018_1.pdf) )

Landolt, S. & Thieme, S. (2018). Highly skilled migrants entering the labour market: Experiences and strategies in the contested field of overqualification and skills mismatch. *Geoforum*, 90, 36-44.

Lindell, E. (2015). *Framtidens arbetsmarknad: En teoretisk kunskapsöversikt*. Mälardalens universitet, Västerås. (<http://mdh.diva-portal.org/smash/record.jsf?pid=diva2%3A861864&dswid=-7060> )

Lorenzen, M (2007) "Social Capital and Localised Learning. Proximity and Place in Technological and Institutional Dynamics. *Urban Studies*, (44) 4: 799-817.

Schierup, C.-U., Krifors, Karin and Slavnic, Zoran (2015). Social exclusion: migration and social vulnerability in Dahlstedt, M. and A. Neergaard (Eds.) *International Migration and Ethnic Relations*. London and New York, Routledge: 200-226. Tillgänglig på Internet på denna adress: [https://www.researchgate.net/profile/Zoran-Slavnic-2/publication/283466680\\_Social\\_exclusion\\_Migration\\_and\\_social\\_vulnerability/links/5c359479299bf12be3b8fd20/Social-exclusion-Migration-and-social-vulnerability.pdf](https://www.researchgate.net/profile/Zoran-Slavnic-2/publication/283466680_Social_exclusion_Migration_and_social_vulnerability/links/5c359479299bf12be3b8fd20/Social-exclusion-Migration-and-social-vulnerability.pdf)

Stahl, G.K. et al (2009), Unraveling the effects of cultural diversity in teams: A meta-analysis of research on multicultural work groups. *Journal of International Business Studies*, 41(4):690-709.

Sultana, R. (2 (2013) Flexibility and security? 'Flexicurity' and its implications for lifelong guidance, *British Journal of Guidance & Counselling*, 41:2, 145-163, DOI: [10.1080/03069885.2012.721125](https://doi.org/10.1080/03069885.2012.721125)

Thunborg, C & Ohlsson, J. (2016). Pedagogiska utmaningar i dagens arbetsliv. *Pedagogisk forskning i Sverige*,(3-4), p. 191-211.

I obligatoriska litteraturen ingår även fyra valbara vetenskapliga artiklar (peer-reviewed).