

## **Delkursbeskrivning för kursen Organisation och arbete, höstterminen 2024, 7,5 hp**

### **Kursansvarig**

Thomas Florén, [thomas.floren@sociology.su.se](mailto:thomas.floren@sociology.su.se)

### **Lärare på kursen**

Thomas Florén och Linda Weidenstedt, [linda.weidenstedt@sociology.su.se](mailto:linda.weidenstedt@sociology.su.se)

### **Kursens innehåll**

Under denna delkurs behandlas sociala processer inom organisationer, i arbetslivet och på arbetsmarknader. Vi studerar teorier om interna och externa faktorer betydelse för organisationers strukturer och funktion, föreställningar om individen som organisationsvärelse samt styrning, ledning och förändring av organisationer. Vi studerar vidare arbetets innebörd och konsekvenser samt arbetet som samhällsfenomen.

### **Litteratur**

Ahrne, Göran & Hedström, Peter. 1999. *Organisationer och samhälle. Analytiska perspektiv*. Antal sidor 129, Lund: Studentlitteratur.

Eriksson-Zetterquist, Ulla, Kalling, Thomas, Styhre Alexander (2015). *Organisation och organisering*, uppl. 4, antal sidor: 456, Stockholm: Liber

Material från internet och SUB tillkommer.

### **Delkursens mål**

Delkursen "Organisation och arbete" har som mål att ge studenterna en översikt av och förståelse för hur och varför (sociologisk) teori används för att förklara vad som händer på arbetsmarknader och i organisationer. Kursen har tre delsyften. För det första syftar kursen till att ge en översikt över några sociologiska teorier kring organisation och arbete. För det andra syftar kursen till att belysa hur sociologiska teorier om organisation och arbete prövas empiriskt. För det tredje syftar kursen till att tydliggöra hur sociologiska teorier och empiriska resultat har relevans för professionellt HR-arbete.

## Närvaro och aktivitet

Schema finns som länk till TimeEdit på Athena. Deltagande på de båda seminarierna är obligatorisk och krav för att få godkänt på kursen. Seminarierna behandlar litteraturens teman och syftar till att hjälpa studenten att bättre förstå kurslitteratur och hur teman på kursen berör personalarbetets praktik. Genom deltagande på seminarierna och förberedelser inför dessa ges studenten förutsättningar för att träna och öka förmåga till samarbete, presentation, analytisk och kritisk förmåga.

## Kunskapskontroll och examination

Examinationen sker i form av en digital salstentamen i Inspira. Mer information om vad detta innebär, hur ni kommer till Inspira och vad ni kan förvänta er finns på: <https://www.su.se/sociologiska-institutionen/utbildning/under-utbildningen>

Mer information om vilken dag samt i vilken lokal tentamen kommer äga rum hittas på <https://schema.su.se>. Lokal publiceras senast två dagar innan tentamensdagen. Anmälan till tentamen måste ske **senast 10 dagar innan tentamensdagen**. Anmälan görs via Ladok för studenter.

Tentamen består av 12 flervalsfrågor som kretsar kring teman som tagits upp under kursens gång och som man kan läsa om i kurslitteraturen. Varje fråga kan ge 1 poäng. Inga minuspoäng ges för fel svar. Betyg fördelas enligt följande:

För A krävs 11–12 poäng

För B krävs 9–10 poäng

För C krävs 7–8 poäng

För D krävs 5–6 poäng

För E krävs 3–4 poäng

Under 3 poäng ges betyget Fx vilket innebär att du behöver göra omtentamen.